

CATALOGO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE - PROGRAMMAZIONE 2021 (aggiornato)

DATA INIZIO CORSO	DENOMINAZIONE CORSO	DOCENTE/I DEL CORSO (*)	Date	CONTENUTI DEL CORSO (Descrizione sintetica, max 500 caratteri)	MATERIE DI INSEGNAMENTO
Strutturato in 5 moduli formativi di 2,5/3,0 ore ciascuna da svolgere rispettivamente nelle seguenti date: 1/10, 2/10, 8/10, 9/10, 13/10 (con test e questionario finali)	Corso base per valutatore di performance (cod. APCO – A1)	Bruno Susio – Angelo Maria Savazzi – Pietro Bevilacqua -	18/01/2021, 19/1/2021, 20/1/2021, 25/1/2021, 26/1/2021	1) I Nuclei di valutazione e gli organismi indipendenti di valutazione: compiti, responsabilità e perimetro di operatività (2,5 h) 2) Etica ed indipendenza del valutatore di performance (2,5 h) 3) La validazione della Relazione sulla performance (3,0 h) 4) Le proposte di valutazione dei dirigenti di vertice (3,0 h) 5) La Relazione annuale sul funzionamento del Sistema di Valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (3,0 h)	Performance
Strutturato in 5 moduli formativi di 2,5/3,0 ore ciascuna da svolgere rispettivamente nelle seguenti date: 26/10, 27/10, 2/11, 3/11, 9/11 (con test e questionario finali)	Ciclo della gestione della performance (cod. APCO – B1)	Bruno Susio – Angelo Maria Savazzi – Pietro Bevilacqua	15/2/2021, 16/2/2021, 17/2/2021, 22/2/2021, 23/2/2021	1) Il ciclo di gestione della performance: principi generali, gli attori, il processo (2,5 h) 2) Il ciclo di gestione della performance: i documenti rappresentativi, la performance organizzativa e individuale (2,5 h) 3) La progettazione di un sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale (3,0 h) 4) Il Piano della performance - Il processo e i contenuti: le fasi, i tempi, il coinvolgimento delle strutture interne e degli stakeholder, il contenuto minimale e la struttura tipica, l'integrazione con la programmazione finanziaria e di bilancio e il PTPCT (3,0 h) 5) La Relazione sulla performance - Il processo e i contenuti: le fasi, i tempi, il coinvolgimento delle strutture interne e degli stakeholder, il contenuto minimale e la struttura tipica, l'integrazione con la programmazione finanziaria e di bilancio e il PTPCT (3,0 h)	Performance
Strutturato in 3 moduli formativi di 2 ore ciascuna da svolgere rispettivamente nelle seguenti date: 23/11, 24/11, 25/11 (con test e questionario finali)	La performance organizzativa nelle Autonomie locali (APCO – B2)	Pietro Bevilacqua, Bruno Susio, Angelo Maria Savazzi	8/3/2021, 9/3/2021, 10/3/2021	1) La valutazione della performance organizzativa: elementi costituenti, il set di indicatori (KPI) e gli standard di servizio, comparazione esterna e partecipazione dei cittadini (2,5) 2) L'assegnazione degli obiettivi: requisiti, processo e verifiche (2,5) 3) La Relazione sulla performance - Il processo e i contenuti: le fasi, i tempi, il coinvolgimento delle strutture interne e degli stakeholder, il contenuto minimale e la struttura tipica, l'integrazione con la programmazione finanziaria e di bilancio e il Piano di prevenzione della corruzione, il ruolo dell'OIV (2,0)	Performance

<p>Strutturato in 3 moduli formativi di 2 ore ciascuna da svolgere rispettivamente nelle seguenti date: 2/12, 3/12 (con test e questionario finali)</p>	<p>La valutazione di performance e la valutazione di posizione: come progettare sistemi di valutazione (cod. APCO – B3)</p>	<p>Claudio Geniale, Angelo Maria Savazzi</p>	<p>25/3/2021, 23/3/2021</p>	<p>1) La progettazione dei sistemi di valutazione della performance – Differenza tra performance organizzativa e performance individuale – Gli ambiti di misurazione e di valutazione - Le scale di misurazione – 2)La progettazione degli indicatori di performance - Il processo di valutazione – Gli errori da evitare - (3,5) 3) Le procedure di conciliazione – Gli impatti sulla retribuzione di risultato e premiante – Il concetto di posizione e metodologie di pesatura – L’impatto della disciplina anticorruzione sui sistemi di pesatura delle posizioni – Analisi dei riferimenti contrattuali (3,5)</p>	<p>Performance</p>
--	---	--	---------------------------------	--	--------------------

apcoitalia.it)

ornamento al 8 dicembre 2020)

AMBITI SPECIALISTICI PREVISTI DALL'ART. 2 DEL DM 2 DICEMBRE 2016	METODOLOGIA FORMATIVA	NUMERO MAX PARTECIPANTI	DURATA DEL CORSO	CREDITI FORMATIVI	QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE
Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale	WEBINAR in diretta	20	14 ore	14	300 euro per non soci APCO – 200 per soci APCO (oltre IVA)
Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale	WEBINAR in diretta	20	14 ore	14	300 euro per non soci APCO – 200 per soci APCO (oltre IVA)
Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale	WEBINAR in diretta	20	7 ore	7	150 euro per non soci APCO – 100 per soci APCO (oltre IVA)

Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale	WEBINAR in diretta	20	7 ore	7	150 euro per non soci APCO – 100 per soci APCO (oltre IVA)
---	--------------------	----	-------	---	--